

Отчет
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в
ГБПОУ «Пожарно-спасательный колледж» за 2025 г.

Антикоррупционная деятельность государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Пожарно-спасательный колледж» (далее - Колледж) организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Во исполнение протокольных поручений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Республике Ингушетия в Колледже проведена следующая работа:

1. Приказом директора Колледжа «О назначении ответственного лица за организацию работы по противодействию коррупции и иных правонарушений в Колледже лицом, ответственным за организацию работы по противодействию коррупции и иных правонарушений в Колледже назначен директор колледжа Мархиев Муса Мухарбекович.

2. В соответствии с приказом разработан и утвержден план антикоррупционной политики колледжа.

3. Противодействие коррупции в колледже основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства;
- принцип вовлеченности работников;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга;
- принцип открытости;

4. Согласно приказа директора Колледжа «О сотрудничестве с правоохранительными органами» лицом, ответственным за сотрудничество с правоохранительными органами назначен советник – Тумгоев Рамазан Магомедович.

Утверждено Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в Колледже.

Организованы выступления работников правоохранительных органов перед сотрудниками Колледжа и обучающимися по вопросам пресечения коррупционных правонарушений.

Приказом директора Колледжа утверждено Положение «об антикоррупционной политике» ГБПОУ «Пожарно-спасательный колледж».

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Колледжа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Колледжа коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Колледжем.

В Карте коррупционных рисков представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

Должностной инструкцией лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, утвержденной Приказом директора Колледжа, установлены функции, должностные обязанности, права, ответственность, а также взаимоотношения лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Лица, ответственные за антикоррупционную деятельность, ознакомлены с инструкцией.

5. Разрабатываются и внедряются в практику антикоррупционной политики следующие стандарты и процедуры:

- проведение единой политики колледжа в области противодействия коррупции;
- взаимодействие колледжа по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции;
- принятие мер, направленных на привлечение работников колледжа к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в колледже негативного отношения к коррупционному поведению;
- совершенствование порядка использования имущества и ресурсов колледжа.

6. Разработан и утвержден кодекс этики и служебного поведения работников колледжа. Все работники колледжа ознакомлены с указанным кодексом.

7. Для урегулирования конфликтных интересов в колледже приняты следующие локальные акты:

- положение о предотвращении, выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГБПОУ «Пожарно-спасательный колледж»;
- план работы по противодействию коррупции в ГБПОУ «Пожарно-спасательный колледж»;
- порядок уведомления учредителя о фактах обращения в целях склонения работников ГБПОУ «Пожарно-спасательный колледж» к совершению коррупционных правонарушений;

Вышеуказанные локальные акты доведены до сведения каждого работника Колледжа на общем собрании работников, рассмотрены вопросы исполнения.

8. В Колледже функционирует комиссия по противодействию коррупции и иных правонарушений в составе девяти человек из работников Колледжа.

Комиссия осуществляет свою деятельность согласно Положению «О противодействии коррупции и иных правонарушений» в ГБПОУ «Пожарно-спасательный колледж».

9. Приказом директора Колледжа «О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГБПОУ «Пожарно-спасательный колледж» установлена персональная ответственность работников Колледжа за составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов, в чьи должностные обязанности входит подготовка, составление, представление, направление отчетности и иных документов Колледжа.

В Колледже не выявлено фактов составления неофициальной отчетности и использование поддельных документов на момент составления данной информации

10. В рамках антикоррупционной политики приняты все локальные акты, регулирующие антикоррупционное направление колледжа. Все локальные акты размещены на официальном сайте колледжа.

11. В колледже не имеются работники, состоящие с руководителем в близком родстве или свойстве.

12. Все сотрудники колледжа ежегодно представляют сведения в налоговую инспекцию о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

13. При заключении трудового договора с работниками колледжа, каждый ознакомляется под роспись с антикоррупционным положением колледжа

14. В целях формирования у работников и учащихся нетерпимого отношения к коррупции, повышению их уровня правосознания и правовой культуры в колледже проводится следующая работа:

- Проводятся классные часы, семинары и родительские собрания на темы «Защита законных интересов студентов», «Скажи нет коррупции», «Ответственность физических и юридических лиц за коррупционное правонарушение», профилактическая беседа «У коррупции много лиц».

- Проведение месячника правовых знаний. Рассмотрен такой вопрос, как особенности наказания за совершённые преступления. Приводились примеры из современности.

- Проведены книжные выставки: «Опасный возраст - подросток и закон». Обучающимся была представлена информация об особенностях коррупционных проявлений при взаимодействии с правоохранительными органами. Даны необходимые рекомендации.

- Проведены профилактические студенческие часы «Правонарушения и преступления несовершеннолетних».

- Проведена акция «Не дать, не взять!», с раздачей тематических листовок антикоррупционной направленности.

15. В колледже какие-либо сборы денежных средств на различные нужды не проводятся. Все сотрудники колледжа ознакомлены под роспись и осведомлены об ответственности за осуществление незаконных сборов.

16. В колледже разработаны методические рекомендации по разработке и принятии мер по предупреждению и противодействию коррупции. Все работники колледжа ознакомлены с данными рекомендациями под роспись и пользуются ими в повседневной работе.

17. Проводятся мероприятия, направленные на профилактику коррупции, а именно:

- Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции с отслеживанием изменений в законодательных документах в области противодействию коррупции.

- Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов Колледжа, обеспечивающей противодействие коррупции и осуществление контроля за исполнением локальных актов - локальные акты Колледжа приведены в соответствие с действующим законодательством в области противодействия коррупции.

- Организация проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу (паспортные данные, трудовая книжка, справка об отсутствии судимости, медицинское заключение и др. документы).

На официальном сайте колледжа создан и функционирует раздел «Противодействие коррупции», в котором размещаются локальные нормативные акты, планы мероприятий, информация о проделанной работе, телефоны горячей линии. Сайт регулярно обновляется.

Прием в колледж осуществляется на основании конкурса аттестатов.

Директор



М.М. Мархиев