

Приказ № 441
Директора ГБПОУ ПСК

07.10.2025г.

г. Сунжа

**Об утверждении плана мероприятий по кадровому обеспечению
ГБПОУ «Пожарно- спасательный колледж» на 2025-2026 учебный год**

В целях обеспечения кадрами ГБПОУ «Пожарно-спасательный колледж» на 2025-2026 учебный год.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по кадровому обеспечению Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Пожарно-спасательный колледж» на 2025-2026 учебный год (приложение).

2. Ответственным исполнителям обеспечить выполнения плана обеспечению Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Пожарно-спасательный колледж» на 2025-2026 учебный год.

3. Инспектору отдела кадров Дараевой А.М. довести до сведения ответственных исполнителей данный приказ под подпись.

4. Заместителю директора Мочиеву М.Б. опубликовать данный приказ на официальном сайте ГБПОУ «Пожарно-спасательный колледж».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор



М.М. Мархиев

План-график
мероприятий по кадровому обеспечению
ГБПОУ «Пожарно- спасательный колледж» на 2025-2026 учебный год

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результат
Подготовка педагогических кадров				
1.	Анализ потребности образовательной организации в педагогических кадрах	Директор	сентябрь/январь 2025 года	Аналитическая справка
2.	Заключение соглашений с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования	Директор	постоянно	соглашение
3.	Сформировать заявку на целевую подготовку выпускников общеобразовательных организаций по педагогическим направлениям	Министерство образования и науки Республики Ингушетия	до конца февраля 2026 года	Заявка на сайте «Работа в России»
4.	Обновление и размещение информации о вакансиях (на официальном сайте)	Отдел кадров, пресс служба	постоянно	Информационное письмо, объявление
Оптимизация кадрового обеспечения				
5.	Повышение квалификации педагогических кадров	Заместитель директора	в случае необходимости	Соответствующий документ

6.	Переподготовка педагогических кадров	Заместитель директора	в случае необходимости	Соответствующий документ
Создание условий				
7.	Обеспечение педагогических кадров материально-технической базой	Директор	в случае необходимости	Наличие МТБ
8.	Награждение работников	Отдел кадров	постоянно	Оформление наградного материала
9.	Установление доплат к должностному окладу молодым специалистам	Директор	в случае необходимости	Назначение доплат
10.	Обеспечение автоматизированным рабочим местом и современным учебным оборудованием учителя	Директор	постоянно	Наличие АРМО
Повышение престижа педагогической профессии				
11.	Участие в конкурсах педагогического мастерства (Мастер года)	Заместитель директора	ежегодно	Проведение конкурсов в образовательных организациях